

ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС

ВТОРОЙ СТАРТ ЛУЧШИХ

19 июня в Музее обороны Тулы прошел региональный этап Всероссийского конкурса «Лучший по профессии» в номинации «Второй старт». Конкурс проходит в рамках нацпроекта «Кадры».

Конкурс в этой номинации проводится впервые в России. Председатель Тульской Федерации профсоюзов Олег Лесников вручал участникам подарки от профсоюзов.

В региональном этапе «Второго старта» соперничали 9 участников СВО, которые вернулись к мирной жизни и начали профессиональную деятельность. В конкурсе приняли участие слесари, токари, руководители, тренеры, преподаватели. Конкурсанты представили домашнее задание, а завершающей частью испытаний стало тестирование на знание истории Тульской области и мер господдержки.

Победителем регионального этапа конкурса стал Руслан Шевцов, тренер МБУ ДО «Детско-юношеская спортивная школа», серебро взял Руслан Перепелица, мастер кожевенного ремесла - самозанятый, бронзу – Владислав Войтенко, слесарь-ремонтник ООО «Промсорт-Тула». Официальное награждение участников конкурса прошло 26 июня на Всероссийской ярмарке трудоустройства «Работа России. Время возможностей». Победитель «Второго старта» Тульской области представит регион на федеральном уровне.

«Второй старт» – не просто соревнование. Это возможность пройти путь от переобучения и выбора профессии до трудоустройства.



Но главное здесь – личные истории. За каждой из них – характер, поддержка семьи и решение двигаться дальше. По поручению губернатора Дмитрия Милаева в Тульской области выстроена система сопровождения участников специальной военной операции, ветеранов боевых действий и членов их семей. Она постоянно развивается и охватывает самые разные жизненные вопросы. Для удобства наших защитни-

ков и их близких работают Кадровый центр «Работа России» и центр «Герой 71». Здесь можно получить весь комплекс необходимых мер господдержки», – прокомментировал мероприятие министр труда Тульской области Алексей Федосеев.

Федеральный этап «Второго старта» состоится 1-2 октября в Самарской области. В июле в Тульской области также пройдут ре-

гиональные этапы в номинациях: «Оператор станков с программным управлением», «Специалист по эксплуатации беспилотных авиационных систем».

Подать заявку на участие можно на портале «Работа России» <https://konkurs.trudvsem.ru/>.

По информации пресс-службы Центра занятости

ОТ ТЕОРИИ К ПРАКТИКЕ

МОЛОДЕЖЬ В ДВИЖЕНИИ

Живописный санаторий «Вятчи» в Ка-лужской области стал эпицентром молодежной профсоюзной жизни. Здесь состоялся XI Молодежный форум, собравший 50 самых активных молодых представителей первичных профсоюзных организаций РОСПРОФПРОМ-Тула.

В этом году площадка объединила молодых специалистов из КБП, «Тулажелдормаша», ТОЗ, ЦКБА, «Туламашзавода», «Штампа», «Базальта», «Сплава», АОМЗ, АХК, «Тулатошмаша» и «Трансмаша» (г. Белев). Главная цель встречи – не просто обучение, а создание действующего инструментария для повышения мотивации профсоюзного членства среди молодежи.

Программа первого дня была насыщенной. После размещения и обеда состоялась официальная церемония открытия. Торжественный старт форуму дал председатель Тульской областной организации РОСПРОФПРОМ Иван Андреев. В своей речи он сделал акцент на мотивации профсоюзного членства среди молодежи, о необходимости и важности коллективного договора на предприятиях, рассказал о структуре и направлениях деятельности областной организации, пожелал всем участникам продуктивной работы и хорошего настроения.

Заместитель председателя – главный правовой инспектор Михаил Соломатов погрузил делегатов в юридическую плоскость вопросов. Он осветил актуальные аспекты нормативно-правового регулирования деятельности профсоюза, подкрепив теорию реальными примерами из судебной практики, что вызвало живой интерес слушателей.

Ключевым событием дня стали презентации участников. Молодые профсоюзные лидеры делились опытом работы молодежных комиссий и советов на своих предприятиях. Каждое выступление было уникальным: от агитационных видеороликов до подробных отчетов о социальных проектах.



День завершился яркой спортивной частью. В бассейне, на волейбольной и баскетбольной площадках, а также за биллиардными столами завязались баталии. Спорт помог участникам не только снять напряжение, но и найти новых друзей в неформальной обстановке.

Второй день форума был посвящен образовательной программе. Для работы с молодежью были приглашены ведущие эксперты страны в области психологии и профсоюзного движения: Изумруд Керимова – кандидат психологических наук, доцент кафедры социальной педагогики и психологии Московского педагогического государственного университета и Светлана Демидова – вице-президент Института профсоюзного движения, кандидат экономических наук.

Обучение строилось по принципу «карусели»: участники были разделены на две груп-

пы, которые менялись аудиториями. В большом зале Изумруд Агаларовна учила искусству убеждения и воодушевляющим выступлениям – навыкам, критически важным для публичного защитника прав работников. Параллельно в аудитории Светлана Евгеньевна раскрывала тонкости пропаганды, агитации и рекламы профсоюзного членства, превращая скучную теорию в увлекательный процесс.

Самым ярким аккордом второго дня стала стратегическая деловая игра. Участников разделили на 10 подгрупп по 5 человек. Каждая команда получила задание смоделировать профсоюзную работу по ключевым направлениям. Во второй части семинара спикеры провели детальный разбор выступлений, указав на сильные стороны и точки роста каждой команды. Атмосфера в зале царила рабочая, но дружеская.

Вечером образовательный марафон сменился торжественным товарищеским ужином в банкетном зале, где участники могли обсудить итоги дня в свободной обстановке.

На третий день состоялось подведение итогов. Организаторы отметили, что отзывы делегатов были исключительно положительными.

После официальной части участники снова вышли на спортивные площадки, чтобы завершить форум на мажорной ноте, а после обеда отправились домой.

XI Молодежный форум РОСПРОФПРОМ-Тула доказал: профсоюз – это не рутинная работа, а команда единомышленников, готовых менять мир вокруг себя к лучшему. Встречаемся через год на XII-м юбилейном форуме!

Фото РОСПРОФПРОМ-Тула

ЕПИФАНСКИЙ ОГОНЕК

В мире, в котором давно превалирует расчетливость и прагматика, все-таки существует особая география человеческого внимания.

Его карта начертана Союзом потребительских обществ, в частности Тульского региона, и в его составе Епифанского потребительского общества. В самом названии слышится что-то древнее, почти былинное, ведь Епифань сама по себе уже история, а ее потребительская кооперация – живая нить, связывающая современный ритм жизни с теми, кто остался верен родным селам.

В зоне обслуживания – 33 мелких населенных пунктах, разбросанных на многие километры вокруг. Для кого-то это просто цифры в отчете, но для Любови Гритчиной и ее команды – это десятки судеб, ожидающих хлеба и других продуктов первой необходимости. Два автомата ежедневно отправляются в путь, преодолевая до тридцати пяти километров, чтобы добраться до Хавани или Марынки. Где-то их ждут двадцать человек, а где-то – трое. Но цифры покупательной способности здесь вообще не имеют значения. Кооперация здесь превращается в простую и великую философию: мы помним о вас, мы рядом. Сюда и дачникам не страшно приехать, и туристам – посещение автомата регулярное.



Есть в кооперации и стационарная торговля – в сёлах Молодёнки и Казановка, и главный – в самой Епифани – магазин «Продукты № 1». Есть и собственная хлебопекарня, выпускающая 35 видов хлебобулочных изделий, в том числе непревзойденный «Калач от Епифана», узнаваемый далеко за пределами района. Аро-



матная сдоба с маком, нежная выпечка с творогом, румяные беляши, хрустящие сосиски в тесте – каждое изделие напоминает о домашнем тепле. А москвичи, говорят, охотятся за епифанским хлебом высшего сорта, как за редкостью.

Имеется в потребкооперации и свой склад, где хранят закупленную у производителей продукцию: картофель, яблоки, капусту. Все это ляжет на прилавки, чтобы потом превратиться в уютные обеды сельских жителей или собственную выпечку. Здесь продумано всё до мелочей: есть даже склад с месячным запасом продуктов на случай поломки транспорта. За этим стоит огромная ответственность — ведь в любой непогоде люди должны быть уверены,

что их не оставят без самого необходимого.

Но настоящая душа этого дела – люди – коллектив. Работники и единомышленники. В основном это люди зрелые, многим за 50. И всё же в этой возрастной структуре есть своя мудрость: здесь знают цену слову, привыкли держаться друг за друга, понимая, что в маленьком



Сплачиваясь на общих праздниках и экскурсиях, коллектив обретает вторую семью. Вместе они изучают Тульский край: ездят в Богородицкий музей, гуляют по Золотому городу, посещают Музей Оружия. Поездки наполняют жизнь смыслом, вырывают из рутины и дарят новые впечатления. А как важна материальная помощь к отпуску, на лечение, новогодние подарки детям или единовременное поощрение к юбилею, или в важных ситуациях, будь то рождение ребенка или похороны близкого. Даже ветеранов потребкооперации не забывают: скромный подарок или теплое слово – и человек чувствует, что его жизнь была и остается частью большого дела.

Предложение путевок в санаторий с 30% скидкой – реальная забота о здоровье. Корпоративы на Новый год, 8 Марта и День потребкооперации становятся теми самыми островками радости, где раскрываются лучшие человеческие качества. Дружеская обстановка, взаимопомощь, умение разделить общую радость – вот что рождается в таких маленьких, но дружных коллективах. И это ли не пример для подражания? В эпоху цифровых одиночеств профсоюзная организация в Елифани доказывает: живое общение и общая цель способны творить чудеса.

Фото из личного архива руководителя

12 ИЮЛЯ - ДЕНЬ РЫБАКА!

ВETERАНЫ ДАЮТ ФОРУ

Конечно, День рыбака – праздник, прежде всего, профессионалов. Но 12 июля его будут отмечать не только промысловики, но и миллионы любителей, ведь для русского человека рыбалка это возможность вырваться из городского заточения, погрузиться в природу, где можно стать частью чего-то величественного.

Александр Кабанов – из числа тех, кто превращает рыбалку в настоящее искусство, когда каждый заброс удочки – таинственный ритуал, который призван обернуться чудом. Именно за преданностью этому искусству наш герой – в особом почете в Тульском областном обществе охотников и рыболовов и в обкоме Профсоюза работников АПК, куда входит первичка общества. Недаром именно Александру Дмитриевичу поручают главное судейство на традиционных фестивалях по рыбной ловле, организуемых обкомом и первичкой.

Приобщаться к искусству рыбалки и охоты, которые в своей жизненной философии Александр Дмитриевич считает неразрывными, он начал еще в дошкольном возрасте благодаря отцу, который и сам был фанатом этих красивых увлечений. А в 12 лет ему впервые доверили ружье. В те времена законы были еще не так строги, так что парень самостоятельно добыл первого селезня. И тогда же выловил первого карпа. Об историях, связанных с охотой и рыбалкой за прошедшие десятилетия, Александр Дмитриевич может рассказывать часами: и как однажды едва не оказался на кликах у здорового секача, и как проваливался под лед на зимней рыбалке.

В рыбалке Александр Дмитриевич всю жизнь придерживается неизменного правила: одна



Строгие судьи подводят итоги

удочка – один крючок. И это не мешает ему соперничать с рыбаками, у которых вдоль берега расставлена «батарея» сложных снастей. «Главное в рыбалке, – говорит он, – приманка». Рецепт ее настолько сложен и затейлив, что ее изготовление подобно изыскам какого-нибудь изощренного кулинара. Из чувства солидарности не будем выдавать ее тонких секретов. Работает приманка на ура! Было дело, что благодаря своим хитростям Кабанов с одной удочкой переловил множество любителей на пруду, добыв за пару часов десять килограммов отменных карасей, в то время как у соседей было в ведрах по два-три скромных карасика.

Кабанов и сегодня в свои 78 лет может дать фору молодым. На недавних соревнованиях по



Четвертый на первом плане – Александр Кабанов

стендовой стрельбе из почти семидесяти участников наш ветеран занял первое место. Важно отметить, что к тому времени его правый прицельный глаз стал плохо видеть из-за глаукомы, и стрелок переквалифицировался на стрельбу с левой руки. Сам по себе такой факт следовало бы занести в книгу рекордов Гиннеса.

На рыболовном фестивале главный судья неизменно строг, но справедлив. Как рассказывала председатель Тульской областной организации Профсоюза работников АПК Наталия Боровикова, Александр Дмитриевич помогает и с оформлением документов для проведения такого мероприятия. А условий и формальностей приходится преодолевать великое множество: согласование с администрацией, с рыбинспек-

ций, со спасателями и медиками... И, конечно, помимо прочего Александр Дмитриевич является настоящей душой многочисленного коллектива — умеет зажечь людей энтузиазмом и преданностью любимому увлечению.

В обозримой перспективе обком профсоюза намечает проведение очередного рыболовного фестиваля. На этот раз решили попробовать силы на ловле благородной форели, так что будущие участники сегодня усиленно изучают специфику такой необычной для наших мест рыбалки. По-прежнему в деле и Александр Дмитриевич. Пожелаем ему и всем, кто приобщается к этому красивому увлечению, «ни хвоста, ни чешуи!»

Фото обкома Профсоюза

РАСШИРЯЕМ ГОРИЗОНТЫ

С 18 по 21 июня в Москве прошел XII Международный фестиваль «Профсоюз без границ», который стал значимым событием в жизни педагогического сообщества не только России, но и ближнего зарубежья.

Мероприятие, организованное Общероссийским профсоюзом работников народного образования и науки совместно с Белорусским профсоюзом работников образования и науки при координации Московской городской организации, собрало на трех столичных площадках более 250 участников из 27 регионов России, включая города Донецк и Луганск, а также делегации Республики Беларусь, Казахстана и Армении. Ключевой идеей фестиваля стало укрепление профессиональных и человеческих связей, выходящих далеко за рамки формальных встреч и соглашений, что особенно актуально в Год единства народов России.

Особого внимания заслуживает участие Тульской делегации, которая стала одной из самых многочисленных и ярких на фестивале – 11 делегатов во главе с председателем Тульской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ Ольгой Ларичевой. В составе делегации в Москву прибыли не просто представители Профсоюза, а те, кто внес значительный вклад в развитие движения на местах. Как отметила Ольга Владимировна, формирование делегации было продуманным шагом: в нее вошли победители и участники конкурсов «Учитель года», активные деятели конкурсного движения, а также коллеги, принимавшие непосредственное участие в создании «Профсоюзного троллейбуса» к Первомаю. Этот символический жест подчеркнул стремление делегации не только представить свой регион, но и наградить тех, кто ежедневно демонстрирует высокий профессионализм и преданность делу.

Фестиваль, задуманный для открытого диалога и обмена опытом, развернул программу на трех значимых площадках сто-



лицы. В гостинично-туристском комплексе «Измайлово» прошли мероприятия, посвященные командообразованию, что позволило участникам из разных стран и регионов ближе познакомиться друг с другом, преодолевая языковые и культурные барьеры. Делегации были разделены на группы, где проходили опросы, создавались карты интересов, разучивались речевки и проходили мини-представления. В этом контексте туляки, как и их коллеги, показали свою самобытность, покорилив всех душевным исполнением песни «Тула веками оружие ковала».

Второй день был полностью отдан исторической памяти: делегации собрались в Музее Победы на Поклонной горе, где состоялась торжественная церемония открытия с внесением государственных флагов России и Беларуси и исполнением гимнов двух стран. Председатель Общероссийского Профсоюза образования Лариса Солодилова и ее белорусская коллега Татьяна Якубович в своих выступлениях подчеркнули непреходящую ценность народной дипломатии и важность передачи

патриотических традиций из поколения в поколение. В рамках торжественной части участники возложили цветы к вечному огню в зале скорби, осмотрели инсталляции в зале славы, а затем погрузились в лекции и дискуссии, посвященные сохранению исторической памяти и противодействию искажению истории. Кульминацией программы стал концерт с участием лауреатов всероссийских и международных конкурсов, московских детских коллективов и педагогов, где московские учителя подарили своим белорусским коллегам песню «Две Руси», написанную минским педагогом, что стало символом общей культурной и духовной связи двух народов.

Завершающий день фестиваля, прошедший в стенах Московского центра качества образования, был нацелен на практическое развитие профессионального мастерства. Участники, среди которых преимущественно была молодежь до 35 лет, приняли участие в мастер-классах, где ведущие специалисты столицы делились эффективными практиками исполь-

зования метапредметности в обучении, построения гармоничной коммуникации с учениками и родителями, а также решения актуальных задач профсоюзных организаций в сфере образования. Важно отметить, что, хотя фестиваль позиционировался как молодежный, возрастных ограничений не было, и часть опытных педагогов старше 35 лет также нашла для себя много полезного. Тульская делегация активно включилась в работу мастерских, демонстрируя не только свои достижения, но и готовность перенимать передовой опыт коллег, что способствовало укреплению связей между регионами.

Подводя итоги, организаторы и участники единодушно отметили, что фестиваль «Профсоюз без границ» перерос рамки обычного отраслевого мероприятия, став площадкой для выстраивания долгосрочного сотрудничества. Как подчеркнули организаторы, образование не знает границ, а в основе работы педагогов всех стран лежат общие ценности: уважение к профессии, забота о будущем детей и стремление к развитию. Участие тульской делегации, которая представила свой регион через призму трудолюбия, таланта и верности традициям, стало ярким подтверждением того, что региональные профсоюзы играют ключевую роль в формировании единого образовательного пространства. Проведение фестиваля в Год единства народов России еще раз акцентировало внимание на необходимости сохранения духовно-нравственных ценностей и исторической памяти как фундамента, на котором строится вся система образования. Встречи, дискуссии и неформальное общение, прошедшие в рамках форума, дали мощный импульс для новых инициатив, которые, несомненно, найдут свое продолжение в будущих совместных проектах России, Беларуси, Армении и Казахстана, подтверждая тем самым, что профессиональное единство и взаимное доверие способны преодолевать любые географические и политические границы.

СОЦПАРТНЕРСТВО В ДЕЙСТВИИ

КОНСТРУКТИВНЫЙ ДИАЛОГ

В рамках развития социального партнерства в филиале ПАО «Россети Центр и Приволжья» – «Тулэнерго» – состоялась рабочая встреча руководства с председателями первичных профсоюзных организаций. Мероприятие, прошедшее на территории работодателя, стало важным этапом в выстраивании открытого диалога между сторонами трудовых отношений.

Особенностью встречи стало участие руководителя «Тулэнерго» Максима Шитикова и всех заместителей руководителя по ключевым направлениям деятельности, что подчеркнуло серьезный подход руководства к вопросам социального партнерства.

От профсоюзной стороны в обсуждении участвовали председатели пяти первичных организаций, а также член Совета представителей первичных профсоюзных организаций ПАО «Россети Центр» – председатель Тульской областной организации Электропрофсоюза Нина Моргунова. Подобный формат позволяет не только оперативно реагировать на текущие запросы работников, но и выстраивать долгосрочную стратегию взаимодействия, учитывающую как производственные задачи, так и социальные гарантии. Уровень профсоюзного членства в филиале стабильно превышает 80%, что является одним из самых



высоких показателей среди всех подразделений межрегиональной компании.

В ходе конструктивного разговора стороны обсудили комплекс вопросов, касающихся оплаты труда, системы премирования, условий работы и охраны труда. Отдельные пункты были зафиксированы в протоколе, что придает решениям обязательный характер и позволяет отслеживать их исполнение.

Одной из ключевых тем стала система премирования, напрямую связанная с показателем учета потерь электроэнергии. С

одной стороны, работодатель подтвердил намерение продолжать точечное повышение заработной платы, в первую очередь для рабочих, мастеров и низкооплачиваемых категорий работников. Более того, руководство отметило, что в условиях жесткого государственного регулирования тарифов в Тулэнерго обеспечивается рост заработной платы выше уровня инфляции.

Однако представители профсоюза обратили внимание на существующую практику снижения премий за невыполнение плановых показателей по потерям

электроэнергии, что особенно затрагивает инженерно-технических работников. В ответ на это было предложено активно использовать систему дополнительного поощрения за выявление фактов хищения электроэнергии. Стороны сошлись во мнении, что необходимо создать совместную памятку для всех сотрудников, разъясняющую порядок действий при обнаружении хищений. Это позволит не только повысить эффективность борьбы с потерями, но и даст возможность каждому работнику, включая ремонтный персонал, получить дополнительное вознаграждение за выявленные потери электроэнергии. При этом работодатель сохранил за собой право жестко контролировать выполнение плановых показателей по потерям.

Важным итогом встречи стало решение по вопросу привлечения работников к сверхурочным работам, работе в выходные дни и дежурству на дому. Профсоюзная сторона напомнила о необходимости строгого соблюдения трудового законодательства – все подобные случаи должны оформляться с согласия работников в соответствии с Трудовым кодексом. Этот компромиссный пункт был также внесен в протокол.

Окончание на 4 стр.

КОНСТРУКТИВНЫЙ ДИАЛОГ

Окончание. Начало на 3 стр.

Отдельного внимания заслуживает обсуждение плана по охране труда, в том числе и улучшению условий работы. Ранее в комплексном плане Тулэнерго подраздел, касающийся улучшения условий труда, отсутствовал.

Стороны договорились возобновить эту практику и готовить соответствующий план на следующий год не позднее декабря текущего года. Это позволит избежать ситуации, когда документ утверждается уже в середине года, и обеспечит системный подход к охране труда.

Следующим шагом в развитии диалога стало совещание, прошедшее через несколько дней на уровне головной компании в Москве, где обсуждались вопросы, выходящие за рамки полномочий регионального филиала. В первую очередь речь шла об индексации заработной платы, регулируемой коллективным договором на уровне ПАО «Россети Центр и Приволжья». Участники совещания, представляющие все девять регионов, где располагаются филиалы компании, приняли решение о проведении индексации в два этапа. С



Фото обкома Электропрофсоюза

первого июля она составит полторы тысячи рублей, а с первого октября – еще две тысячи рублей. Такое поэтапное повышение связано с особенностями государственного регулирования тарифов.

Помимо плановой индексации работников Тулэнерго ожидает приятный сюрприз – в конце августа, к началу нового учебного года, каждому сотруднику будет выплачена единовременная премия в размере 20 тысяч рублей.

Нина Моргунова подчеркнула:

– Встречи на региональном и межрегиональном уровне подтвердили эффективность социального партнерства в Тулэнерго. Открытость к диалогу, готовность фиксировать достигнутые договоренности позволяют своевременно решать как текущие производственные вопросы, так и долгосрочные социальные задачи. Высокий уровень доверия между работниками и работодателем, подтвержденный рекордным профсоюзным членством, является лучшим доказательством того, что социальное партнерство в филиале работает не формально, а приносит реальные результаты.

ПО СТРАНИЦАМ ТК

ХОТИТЕ ПЕРЕНЕСТИ ОТПУСК?

Лето – традиционная пора отпусков, но жизнь часто вносит коррективы. Билеты куплены, а вас вызывают на работу. Или, наоборот, вы заболели за день до поездки. Разбираемся, как грамотно и законно перенести отпуск, чтобы не испортить отдых и не получить дисциплинарное взыскание.

Самый частый случай – болезнь во время отпуска. Согласно статье 124 ТК РФ, если вы заболели или получили травму, ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок. Важно: это работает, только если больничный лист открыт на вас самого, а не на ребенка или другого родственника. Необходимо сразу уведомить работодателя, а после выздоровления предоставить листок нетрудоспособности. Новые даты отдыха определяются с учетом пожеланий работника.

Автоматически отпуск переносится и в том случае, если работодатель нарушил свои обязанности: не предупредил вас о начале отдыха за две недели или не выплатил отпускные вовремя (за три дня до начала). В такой ситуации вы имеете полное право по-



Фото из свободного доступа

требовать перенести отдых на удобное вам время, просто написав заявление.

Работодатель тоже может выступить инициатором переноса, но здесь закон строже. Сделать это можно только в исключительных случаях, когда предоставление отпуска сотруднику именно сейчас «может неблаго-

приятно отразиться на нормальном ходе работы организации». Проще говоря, если ваш уход грозит остановкой важного процесса, а заменить вас некем.

Главное правило: перенос возможен только с вашего письменного согласия. Никакие устные договоренности или приказы «за-

дним числом» недопустимы. Отказаться «отгулять» положенное просто так начальник не имеет права: запрещено не предоставлять отпуск в течение двух лет подряд, а работникам до 18 лет и занятым на вредных производствах – даже один год.

Любой перенос, даже на пару дней, требует документального оформления. Алгоритм прост: вы пишете заявление (или даете письменное согласие на предложение работодателя), на его основании издается приказ об изменении графика отпусков. Если отдых сдвигается в пределах текущего рабочего года, изменения просто вносятся в график. Если же отпуск «переезжает» на следующий год, его нужно использовать в течение 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется.

И помните: инициатива без бумажки – ничто. Даже если руководитель заверил вас на словах, что «разрулит» неиспользованные дни, без заявления и приказа вы рискуете получить прогул. Трудовой кодекс – на страже вашего отдыха, но правила игры нужно соблюдать обеим сторонам.

ИНФОРМАЦИЯ СФР

ТРУДОВУЮ – В ВИРТУАЛЬНУЮ РЕАЛЬНОСТЬ!

Более 203 тысяч жителей Тульской области выбрали электронные трудовые книжки. С начала текущего года количество подключившихся к цифровому формату выросло на 7 тысяч человек.

Электронное ведение записей о трудовой деятельности обеспечивает надежное и удобное хранение сведений, а также позволяет получать выписки онлайн в удобное время.

Возможность самостоятельно выбирать способ ведения трудовой книжки – оставить бумажный вариант или перейти к современному цифровому – появилась у работающих туляков шесть лет назад. Если изначально

сотрудник выбрал бумажную книжку, он в любой момент может перейти на электронный документ. Для этого нужно подать соответствующее заявление на нынешнем месте работы или при трудоустройстве.

У тех, кто устраивается на работу впервые, сведения о трудовой деятельности ведутся только в электронном виде без оформления бумажной версии. Это касается и подростков, устраивающихся на работу на летних каникулах. При первом трудоустройстве у них сразу формируется электронная трудовая книжка.

«Электронная трудовая книжка содержит ту же информацию, что и ее бумажный аналог. Так, с начала текущего года специали-

сты регионального Отделения СФР внесли в электронные трудовые книжки туляков свыше 152 тысяч записей о приеме на работу, переводе на другую должность и других кадровых мероприятиях. Все эти сведения хранятся в единой базе Социального фонда России, обеспечивающей максимальную защиту данных», – рассказал управляющий Отделением Социального фонда России по Тульской области Андрей Филиппов.

Цифровой формат ведения трудовой книжки удобен и для работников, и для работодателей. Гражданам он обеспечивает постоянный доступ к данным о профессиональной деятельности. В любой момент

сотрудник может проверить правильность внесенной работодателем информации, заказав выписку на портале госуслуг. Кроме того, электронную книжку невозможно потерять или испортить.

Работодателям же сервис позволяет оптимизировать работу по кадровому учету: снизить издержки на приобретение, ведение, хранение документов в бумажном виде, исключить дублирующие документы.

Если у Вас остались вопросы об оформлении электронной трудовой книжки, Вы можете обратиться к специалистам ОСФР по Тульской области, позвонив по номеру единого контакт-центра 8 (800)100-00-01 (звонок бесплатный).